РЕШЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ ПРОВЕРКИ

17 марта 2023 г. № 45

Прокурор г. Усть-Кута старший советник юстиции Бутаков Ю.Г.,

РЕШИЛ:

1. Провести проверку Муниципального дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка детский сад № 46 Усть-Кутского муниципального образования, расположенного по адресу г.Усть-Кут, ул. МК-83 д.3

2. Цель проверки – установление исполнения трудового законодательства.

3. Основание проверки – план работы прокуратуры на 1-е полугодие 2023 г.

4. Предмет проверки – выявление фактов и обстоятельств, свидетельствующих о наличии (отсутствии) нарушений трудового законодательства.

5. Установить срок проведения проверки - 17.03.2023 -14.04.2023 г.

6. Поручить проведение проверки заместителю прокурора Таюрской Л.В.

7. Довести настоящее решение до сведения руководителя (иного уполномоченного представителя)

Прокурор города

старший советник юстиции Ю.Г. Бутаков

С решением о проверке ознакомлен _____
(дата, подпись, расшифровка подписи)

ПРОКУРАТУРА
Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА
Иркутской области
Прокуратура г. Усть-Кута
ул. Кирова, 136,
г. Усть-Кут, 666781

Заведующей МДОУ ЦРР ДС № 46 УКМО

Чивтаевой С.А.

Требование 20.03.2023 № 7007-32-23
о предоставлении документов

В соответствии со ст.6,22 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» № 2201 необходимо представить до 23.03.2023 г. следующие документы:

1.Правила внутреннего трудового распорядка;
2.Коллективный договор, Положение об оплате труда;
3.Приказы об индексации заработной платы за 2022-2023гг.;
4.Трудовые договоры с работниками, в том числе срочные, приказы о приеме на работу, дополнительные соглашения к трудовым договорам (выборочно из списка работников на 3 работников: на 1 воспитателя, на 1 повара, 1 младшего воспитателя.);
5.Расчетные листки и платежные документы, подтверждающие начисление и выплату работникам заработной платы за январь-февраль 2023 г. на работников, трудовые договоры которых представлены.
6.Табели учета рабочего времени на данных работников за январь, февраль 2023 г.
7.Список уволенных работников с указанием даты увольнения за период с ноября 2022 г. по март 2023 г.; Приказы об увольнении (прекращении трудового договора) за указанный период; расчетно-платежные документы, подтверждающие выплату расчетов при увольнении на указанных лиц.
8.Приказы о предоставлении отпусков за период с июня 2022 г. по август 2022 г.; записки-расчеты при предоставлении отпусков; расчетно-платежные документы, подтверждающие оплату отпуска, на лиц, чьи трудовые договоры представлены;
9.Графики отпусков на 2022-2023 г.г., заявления работников о переносе отпуска, приказы о переносе отпусков;
10.Табели учета рабочего времени и графики сменности за период с января по февраль 2023 на работников, чьи, трудовые договоры представлены;
11.Справка о наличии задолженности по заработной плате.
12.Список работников, работающих в организации на дату проведения проверки с указанием следующей информации: ФИО (полностью), должность, дата приема на работу.
13.Локальный документ, регулирующий порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работниками организации.
14.Приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, в том числе удостоверения на членов комиссии.

БА 000853

15.Документы, подтверждающие проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в установленном порядке работников, в том числе протоколы проверки знаний.
16.Документы подтверждающие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в установленном порядке работников организации, в том числе протоколы проверки знаний.
17.Перечень работников, освобожденных от прохождения инструктажа на рабочем месте.
18.Перечень инструкций по охране труда для работников по профессиям и видам выполняемых работ.
19.Инструкции по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ.
20.Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда.
21.Журналы регистрации инструктажей на рабочем месте по охране труда.
22.Перечень спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, предусмотренных по действующим нормам для различных категорий работников.
23.Личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты, сертификаты или декларации соответствия к ним.
24.Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств.
25.Личные карточки учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств, сертификаты или декларации соответствия к ним.
26.Документы, подтверждающие приобретение за счет средств работодателя средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.
27.Контингенты работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров.
28.Список работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров, документы, подтверждающие ознакомление работников с календарным планом; Документы, подтверждающие прохождение работниками, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров в установленном порядке за счет средств работодателя.
29.Перечень должностей работников, подлежащих прохождению обязательных и психиатрических освидетельствований.
30.Документы, подтверждающие проведение работникам, обязательных психиатрических освидетельствований в установленном порядке за счет средств работодателя (решения врачебной комиссии; документы, подтверждающие проведение работникам обязательных психиатрических освидетельствований за счет средств работодателя).
31.Положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом работодателя.
32.Политика в области охраны труда.
33.Карты профессиональных рисков.
34.Отчет о проведении специальной оценки условий труда.

34.Отчет о проведении специальной оценки условий труда.
35.Карты специальной оценки условий труда (СОУТ) рабочих мест с протоколами проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов и листом ознакомления работников с результатами СОУТ.
36.Паспорт, руководство по эксплуатации, декларации о соответствии и (или) сертификаты соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда на технологическое оборудование, контрольно-измерительные приборы и т.д., договоры на техническое обслуживание и ремонт.

Заместитель прокурора

советник юстиции Л.В. Таюрская

(2)

332960 324308

ПРОКУРАТУРА
Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА
Иркутской области
Прокуратура г.Усть-Кута
ул. Кирова,136
г.Усть-Кут, 666781

И.о. заведующей муниципального дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка детский сад № 46 Усть-Кутского муниципального образования

Захаровой О.А.

03.04.2023 №7-38-2023/Прдп98-23-20250014

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой проведена проверка исполнения трудового законодательства в муниципальном дошкольном образовательном учреждении Центр развития ребенка детский сад № 46 Усть-Кутского муниципального образования.

Целями трудового законодательства в соответствии со статьей 1 Трудового кодекса Российской Федерации являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, закреплено в статье 37 Конституции Российской Федерации.

Право работника на здоровье и безопасные условия труда также является составной частью конституционного права граждан на охрану здоровья, гарантированного частью 2 статьи 7 Конституции Российской Федерации.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ) работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

Согласно ч.1 ст.212 Трудового кодекса РФ государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Согласно ст.214 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить: систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

В соответствии с ч.1 ст.218 Трудового кодекса РФ при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными

Прокуратура г. Усть-Кута Иркутской области
№ 7-38-2023/Прдп98-23-20250014

рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

В ходе проведения проверки исполнения требований трудового законодательства, установлены следующие нарушения:

В нарушение абз. 4 ч. 3 ст. 214, ч. 1 ст. 218 Трудового кодекса РФ системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков не проведены. Карты оценки профессиональных рисков не разработаны.

В нарушение ст. 22 Трудового кодекса РФ, п. 13 Приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», личные учетные карточки выдачи СИЗ ведутся с нарушением установленного порядка, так личные карточки учета выдачи СИЗ: Мокрецовой Т.И. (повар), Мироновой Д.А. (мл. воспитатель), Немтушкиной О.А. (воспитатель) заполнены не в полном объеме: на лицевой стороне карточки не указаны: табельный номер; наименование типовых норм, в соответствии с которыми предусмотрена выдача, пункт типовых норм, на обратной стороне карточки не указан ГОСТ, ОСТ ТУ, сертификат соответствия.

В соответствии с п. 179 Правил по охране труда при работе на высоте № 782н от 16.11.2020 «На всех применяемых лестницах должен быть указан инвентарный номер, дата следующего испытания, принадлежность подразделению. Испытание лестниц проводят: металлических - 1 раз в 12 месяцев.

В нарушение указанной нормы, на металлической стремянке, отсутствует инвентарный номер, дата следующего испытания, принадлежность подразделению.

В нарушение ст. 214 Трудового кодекса РФ, п. 24, 25, 26 Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями утв. Приказом Минтруда России от 27.11.2020 N 835н в учреждении не проводятся осмотры, ремонты, проверки, испытания и технические освидетельствования инструмента (за исключением ручного инструмента), ответственное лицо, (работник) за содержание инструмента в исправном состоянии, не назначено, журналы осмотра и испытаний отсутствуют.

В нарушение требований ст. 22, 219 ТК РФ, п. 87 «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464, в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте, при регистрации проведения повторного инструктажа 20.12.2022, не указывается: число, месяц рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

В нарушение ст. 67 Трудового кодекса РФ на дополнительном соглашении № 34-д к трудовому договору № 31 от 01.06.2021, заключенному между МДОУ Центр развития ребенка Детский сад № 46 и Мироновой Дарьей Андреевной отсутствует подтверждение получения работником экземпляра дополнительного

соглашения, в виде подписи работника на экземпляре дополнительного соглашения, хранящегося у работодателя.

Изложенные нарушения явились следствием ненадлежащего исполнения своих обязанностей работниками муниципального дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка детский сад № 46 Усть-Кутского муниципального образования, что в соответствии со ст. 192 Трудового кодекса РФ, является основанием для привлечения виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»

ТРЕБУЮ:

1.Представление рассмотреть безотлагательно с участием представителя прокуратуры города,

2.Предлагаю рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства, копию приказа направить в прокуратуру города.

3.Заблаговременно известить о дате и времени рассмотрения представления прокуратуру города по адресу эл.почты ust-kut@38.mailop.ru

4. О принятых мерах с приложением копий приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц сообщить в прокуратуру города в установленный законом месячный срок в письменной форме.

заместитель прокурора

советник юстиции Л.В. Таюрская

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 6F384C882578178917E03A276A272371
Владелец Таюрская Лариса Викторовна
Действителен с 15.03.2023 по 07.06.2024

Таюрская Л.В.
83956552637, 89832447119

(3)

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е
о возбуждении дела об административном правонарушении

г. Усть-Кут 17 апреля 2023 г.

Заместитель прокурора города Усть-Кута советник юстиции Таюрская Л.В., рассмотрев материал по факту нарушения трудового законодательства должностным лицом муниципального дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребенка детский сад № 46 Усть-Кутского муниципального образования.

У С Т А Н О В И Л:

Прокуратурой города проведена проверка исполнения трудового законодательства в муниципальном дошкольном образовательном учреждении центра развития ребенка детского сада № 46 Усть-Кутского муниципального образования.

Целями трудового законодательства в соответствии со статьей 1 Трудового кодекса Российской Федерации являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, закреплено в статье 37 Конституции Российской Федерации.

Право работника на здоровье и безопасные условия труда также является составной частью конституционного права граждан на охрану здоровья, гарантированного частью 2 статьи 7 Конституции Российской Федерации.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ) работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

Согласно ч.1 ст.212 Трудового кодекса РФ государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Согласно ст.214 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Согласно ст.214 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить: систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

В соответствии с ч.1 ст.218 Трудового кодекса РФ при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

В ходе проведения проверки исполнения требований трудового законодательства, установлены следующие нарушения:

В нарушение абз. 4 ч. 3 ст. 214, ч. 1 ст. 218 Трудового кодекса РФ системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков не проведены. Карты оценки профессиональных рисков не разработаны.

В нарушение ст. 22 Трудового кодекса РФ, п. 13 Приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», личные учетные карточки выдачи средств индивидуальной защиты (далее СИЗ) ведутся с нарушением установленного порядка, так , личные карточки учета выдачи СИЗ: Мокрецовой Т.И. (повар), Мироновой Д.А. (мл. воспитатель), Немтушкиной О.А. (воспитатель) заполнены не в полном объеме: на лицевой стороне карточки не указаны: табельный номер; наименование типовых норм, в соответствии с которыми предусмотрена выдача, пункт типовых норм, на обратной стороне карточки не указан ГОСТ, ОСТ ТУ, сертификат соответствия.

В соответствии с п. 179 Правил по охране труда при работе на высоте № 782н от 16.11.2020 «На всех применяемых лестницах должен быть указан инвентарный номер, дата следующего испытания, принадлежность подразделению. Испытание лестниц проводят: металлических - 1 раз в 12 месяцев.

В нарушение указанной нормы, на металлической стремянке, отсутствует инвентарный номер, дата следующего испытания, принадлежность подразделению.

В нарушение ст. 214 Трудового кодекса РФ, п. 24, 25, 26 Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями утв. Приказом Минтруда России от 27.11.2020 N 835н в учреждении не проводятся осмотры, ремонты, проверки, испытания и технические освидетельствования инструмента (за исключением ручного инструмента), ответственное лицо, (работник) за содержание инструмента в исправном состоянии, не назначено, журналы осмотра и испытаний отсутствуют.

В нарушение требований ст. 22, 219 ТК РФ, п. 87 «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464, в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте, при регистрации проведения

рисокв

Время совершения правонарушения 28.03.2023 (время обнаружения), дата получения заключения специалиста.

Место совершения правонарушения – адрес юридического лица-находящегося по адресу: 666780, Иркутская область , г. Усть-Кут, ул. МК-83 д.3

На основании изложенного, руководствуясь ст. 25 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1-ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации», ст. 28.4

П О С Т А Н О В И Л :

1. Возбудить административное производство по ч.1 ст. 5.27,1 КоАП РФ - Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи и частью 3 статьи 11.23 настоящего Кодекса, - в отношении специалиста по охране труда Маломен Елены Сергеевны , уроженки г.Усть-Кута, 15.03.1990 г.р., паспорт серии 2512 номер 801288 выдан отделением УФМС России по Иркутской области в гор.Усть-Куте 22.05.2013 г, код подразделения 380-030

2. Направить постановление о возбуждении дела об административном правонарушении в Отдел государственных инспекторов труда в Иркутской области, находящейся по адресу Иркутская обл., г. Усть-Кут, ул. Хорошилова 2,

Разъяснение прав:

Ст.51 Конституции РФ : «Никто не обязан свидетельствовать против себя, своего супруга и близких родственников, круг которых определяется федеральным законом»

Статья 25.1 КоАП РФ: «Лицо, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, давать объяснения, представлять

повторного инструктажа 20.12.2022, не указывается: число, месяц рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

В соответствии с ч.1 ст.2.4 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

К числу таких административных правонарушений относится ч.1 ст. 5.27.1КоАП РФ - Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи и частью 3 статьи 11.23 настоящего Кодекса, -

Объектом данного правонарушения являются общественные отношения, возникающие по поводу реализации гражданами прав, предусмотренных нормами законодательства о труде,

Объективной стороной административного правонарушения является бездействие, выразившееся в нарушении норм действующего трудового законодательства.

Субъектом правонарушения является должностное лицо специалист по охране труда муниципального дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка детский сад № 46 Усть-Кутского муниципального образования Маломен Е.С..

Субъективная сторона правонарушения характеризуется неосторожностью.

Обстоятельств смягчающих, отягчающих административную ответственность не установлено.

Факт совершения правонарушения подтверждается заключением специалиста, должностной инструкцией.

Таким образом, должностным лицом муниципального дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка детский сад № 46 Усть-Кутского муниципального образования специалистом по охране труда Маломен Е.С. совершено административное правонарушение, предусмотренное ч.1 ст. 5.27.1 КоАП РФ -Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи и частью 3 статьи 11.23 настоящего Кодекса, -

Из ее объяснений следует___ все нарушения в настоящее время, после получения представления, устранены, заключен договор на разработку карт профессиональных

доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника, а также иными процессуальными правами в соответствии с настоящим Кодексом»

Статья 25.5. КоАП РФ: «Для оказания юридической помощи лицу, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, в производстве по делу об административном правонарушении может участвовать защитник, а для оказания юридической помощи потерпевшему-представитель»

Права, предусмотренные ст.51 Конституции РФ, ст.25.1.,25.5 КоАП РФ мне разъяснены, понятны, также разъяснено право представить дополнительные объяснения и замечания по содержанию постановления.

« 17» апреля 2023 г.

Заместитель прокурора города

советник юстиции Л.В.Таюрская

Копия постановления вручена

« 17 » апреля 2023 г.

(4)

Российская Федерация
Иркутская область
г. Усть-Кут
Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение
Центр развития ребёнка
Детский сад №46
Усть-Кутского муниципального
образования
Иркутская обл., г. Усть-Кут,
ул. МК- 83 стр.3
тел. 6-12-71
e-mail: mdoy_crr_ds46@mail.ru
*Исх. «_14»_апреля_2023 г. № _8_*

Заместителю прокурора советнику юстиции
Л.В.Таюрской
От заведующего МДОУ ЦРР д/с № 46
Чивтаевой С.А.

О выполнении Представления об устранении нарушений трудового законодательства

№	Нарушение	Мероприятия по устранению нарушений
1	В нарушение абз. 4 ч. 3 ст. 214, ч. 1 ст. 218 Трудового кодекса РФ системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков не проведены. Карты оценки профессиональных рисков не разработаны.	12.04.2023г между МДОУ ЦРР д/с 46 и ООО "Научно-исследовательский центр" г Братск заключен договор об оценке профессиональных рисков. После оценки профрисков будет составлен контрольный лист опасностей, реестр идентифицированных опасностей и рисков по предприятию, карты оценки профессиональных рисков, план мероприятий по управлению профессиональными рисками, обновлены должностные инструкции по ОТ с учетом выявленных профрисков. Специалисту по ОТ Маломен Е.С. вынесено взыскание в форме выговора.
2	Личные учетные карточки выдачи СИЗ, ведутся с нарушением установленного порядка, так личные карточки учета выдачи СИЗ: Мокрецовой Т.И. (повар), Мироновой Д.А. (мл. воспитатель), Немтушкиной О.А. (воспитатель) заполнены не в полном объеме: на лицевой стороне карточки не указаны: табельный номер; наименование типовых норм, в соответствии с которыми предусмотрена выдача, пункт типовых норм, на обратной стороне карточки не указан ГОСТ, ОСТ, ТУ, сертификат соответствия.	Данное нарушение устранено. Личные карточки выдачи СИЗ обновлены в соответствии с утвержденными нормативами. Ведение карточек выдачи СИЗ возложен на специалиста по ОТ Маломен Е.С.
3	В соответствии с п. 179 Правил по охране труда при работе на высоте № 782н от	Данное нарушение устранено. Инвентарный номер проставлен.

	16.11.2020 «На всех применяемых лестницах должен быть указан инвентарный номер, дата следующего испытания, принадлежностьподразделению. В нарушение указанной нормы, на металлической стремянке, отсутствует инвентарный номер, дата следующего испытания, принадлежность подразделению.	Ответственному лицу за состояние и исправность переносных лестниц и лестниц-стремянок Ступницкому Н.С. (назначенному приказом заведующего от 10.01.2022г № 14-а) сделано замечание об отсутствии на лестнице-стремянке даты следующего испытания. Дата проставлена в соответствии с актом испытания от 17.01.2023г)
4	В нарушение ст. 214 Трудового кодекса РФ, п. 24, 25, 26 Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями утв. Приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 835н в учреждении не проводятся осмотры, ремонты, проверки, испытания и технические освидетельствования инструмента (за исключением ручного инструмента), ответственное лицо, (работник) за содержание инструмента в исправном состоянии, не назначено, журналы осмотра и испытаний отсутствуют.	Данное нарушение устранено. Заведен журнал осмотра, ремонта, проверки, испытания и технического освидетельствования инструмента (за исключением ручного инструмента). Ответственным был назначен рабочий по обслуживанию и ремонту здания (приказ от 09.01.2023г. № 18-а)
5	В нарушении требований ст. 22, 219 ТК РФ, п. 87 «Правил обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда», утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года № 2464, в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте, при регистрации проведения повторного инструктажа 20.12.2022, не указывается: число, месяц рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда.	Данное нарушение устранено.
6	В нарушение ст. 67 Трудового кодекса РФ на дополнительном соглашении № 34-д к трудовому договору № 31 от 01.06.2021, заключенному между МДОУ Центр развития ребенка Детский сад № 46 и Мироновой Дарьей Андреевной отсутствует подтверждение получения работником экземпляра дополнительного соглашения, в виде подписи работника на экземпляре дополнительного соглашения, хранящегося у работодателя.	Данное нарушение устранено. Делопроизводителю Храмченко Ю.В. вынесено взыскание в форме выговора.

Заведующий МДОУ ЦРР д/с № 46 УКМО _____/С.А.Чивтаева/

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 303540294533635982749676679132712847518854643067

Владелец Чивтаева Светлана Александровна

Действителен С 12.03.2025 по 12.03.2026